

Costituzione “FONDO” ai sensi del CCNL 2002-2005

Art. 15 CCNL 1999-2001 c.1 lett. a.b.c.f.g.h.i.j.l

| | |
|---------------|--|
| a) €81.992,18 | |
| b) €0 | |
| c) € 2.085,45 | |
| f) € 0 | |
| g) € 4.686,35 | |
| h) €1.549,37 | |
| i) € 0 | |
| j) € 5.687,74 | |
| l) € 0 | |

+

Art. 15 c.5. CCNL 1998-2001 per effetto di incremento di dotazioni organiche: €0

+

Art. 4 c 1 CCNL 5/10/2001: €11.796,91 (monte salari 1999 esclusa quota dirigenti £ 2.076.519.000 X 1,1%)

+

Art. 4 c 2 CCNL 5/10/2001: €10.486,82 (somme RIA – retribuzione individuale di anzianità- ed assegni ad personam del personale cessato dal 1/1/2000 – €10.166,40 + assegno ad personam Masini €193,70 + salario di anzianità Brunini Marisa €685,62) + salario anzianità Lippi €392,73 (30,21 mensile x 13) + salario anzianità Papera €749,19 (57,63 mens. X 13) + 59,93 ass. ad personam Lippi + 59,93 ass. ad personam Papera (4,61 mens. X 13) = €12.306,90

+

art.32 c.1 CCNL 22/1/2004: €8.113,11 monte salari 2001 escluso quota dirigenti £ 2.533.737.707 X 0,62%)

+

art.32c.2 CCNL 22/1/2004: €6.542,83 (se la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti - monte salari 2001 escluso quota dirigenti £ 2.533.737.707 X 0,50%)

+ 3% dal totale straordinario anno 1999 (di €21.267,44): pari a €638,02 quota che ai sensi dell'art. 14 c. 4 CCNL 1998-2001 va ad incrementare le risorse dell'art. 15 con prioritaria destinazione al finanziamento delle progressioni orizzontali.

+ 0,6% del monte salari 2005 ai sensi dell'art.8 c.2 CCNL 11.04.2008 pari a €11.004,04 (esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora l'ente rientri nei parametri di cui al comma 1ed il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%)

TOTALI RISORSE STABILI: €146.403,50 ai sensi dell'art. 31 c. 2 CCNL 22/1/2004 (consolidamento fondo anno 2004 comprensivo dei successivi adeguamenti contrattuali)
(RISORSE STABILI FONDO 2009 €144.582,82)

Quote variabili da prevedere annualmente

Art.15 c 1 lett. d.e.k.m.n (vedi art. 32 c3):

| |
|---|
| d) €0 |
| e) €0 |
| K) €6.000,00 (incentivi ici) + 5.000,00 (incentivi legge Merloni) + 15.000 (incentivi urbanistica) + 516,40 (contributo ASL per sociale) + 1.343,69 (contributo d.lgs. 30/07 demografici) = €27.860,09 |
| m) € risparmi straordinario € 5.404,59 |

n) €0

+Art. 15 c. 2 CCNL 1998/2001: €0 (MONTE SALARI 1997 ESCLUSA QUOTA DIRIGENTI £. 2.117.916.000 X 1,2%).

+Art. 15 C. 5 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (ex gestione associata servizi): €0

+Art. 54 del CCNL del 14.09.2000, a titolo di incentivi di produttività per attività di notifica: €0 alla data odierna.

+Art. 31 c. 5 CCNL 22/1/2004 economie fondo anni passati (v. art. 17 c. 5 CCNL 1998/2001) : €8.747,76

L'art. 32 c. 6 CCNL 22/1/2004 risulta di fatto inapplicabile, in base alla previsione del comma 2.

Non si applica l' art. 5 CCNL 5/10/2001 (disapplicato dall'art.32 c.10 CCNL 2002/2005)

+ Art. 34 c 4 importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato e dal personale riclassificato nella categoria superiore per effetto delle progressioni verticale: € 27.127,53 + progressioni Paoli € 1.123,59 + progressione Coltelli € 627,25 + progressione Franchi € 1123,59 + prog. econ. Masini 2009 €2353,78 + prog. econ. Brunini Marisa 2009 €2651,22 + prog. econ. Rocchiccioli 2009 €502,45 + prog. ec. C1-C4 Rovai €1804,79 + prog. ec. C1-C5 – ass. ad personam (61,22 X13 = 795,86) Turri €1855,36 + prog. ec. B3-B6 Marotta €989,69 + prog. ec. Lippi B3-B5 €626,99 + prog. ec. Papera B3-B6 €989,69 = €41.775,93

+ Art. 33 c 5 indennità di comparto a seguito della cessazione di servizio (€1.900,80 + indennità comparto Masini € 563,4 + ind. comparto Brunini Marisa €497,52 + ind. Comparto Rocchiccioli €497,52) €3.459,24 + indennità comparto Lippi e Papera €853,92 (35,58 X 12 X 2) = 4.313,16

Non si applica l' art. 16 c 2 CCNL 1998-2001 (disapplicato dall'art.34 c.5 CCNL 2002/2005)

+ accantonamento del 50% della quota pro-capite dello straordinario anno 2010 dei servizi 1, 2, 3,4 e 7 pari ad € 7.028,00

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2010: €95.129,36 (risorse variabili fondo 2009 €101.661,09)

TOTALE RISORSE ANNO 2010: €146.403,50 + €95.129,36 = €241.532,86 (risorse fondo anno 2009: € 144.582,82 + €101.661,09 = €246.243,91)

al netto della prima, della seconda, della terza, della quarta, della quinta (2004, 2005 e 2006), della sesta (2008) e della settima e ottava progressione orizzontale: (€22.020 + €25.295,18 + €12.959+ €18.060 + €1.353 + 12.689 + 3.351,2 prog. ec. Andreini D1-D3 anno 2008 + 16.932+ 3062,09) = €- 115.721,47

TOTALE generale risorse anno 2010: €125.811,39 (risorse totali fondo 2009 €150.516,53)

TOTALE STRAORDINARIO anno 2010: €16988 (derivante da €24.016 ridotto del 50% dello straordinario dei servizi 1,2,3,4 e 7 pari a €7.028) (straordinario fondo 2009 €16.420)

TOTALE GENERALE FONDO + STRAORDINARIO: €125.811,39 + €16.988 = €142.799,39

IN CASO DI COSTITUZIONE AREA ALTE PROFESSIONALITA':

(Art. 32 c.7 CCNL 22/1/2004: €2.617,13 (per alte professionalità), per l'anno 2006, se la spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti – monte salari 2001 escluso quota dirigenti £ 2.533.737.707 X 0,20%). Quota da utilizzare solo in caso di istituzione dell'area alte professionalità che non va ad incrementare le risorse variabili del fondo.)